

تقرير : برنامج الحوكمة والمخاطر والامتثال
مقدم البرنامج : رئيس الجمعية محمد فهد ال حارث
إقامة الدورة : مقر الجمعية
تاريخ تقديم البرنامج : ٢٣\٥\٢٠٢٣ م

اهداف البرنامج :

١. فهم إدارة المخاطر وتطبيقها وسياقها داخل مؤسسة ، وفهم كيفية تحديد المخاطر وتقييمها وإدارتها دعماً .
٢. للاستراتيجيات ، واستراتيجيات الاعمال والاستراتيجيات التشغيلية واستراتيجيات مشروعات الجمعية .
٣. تقدير أهمية عملية إدارة المخاطر .
٤. تقديم لمحة موجزة عن العمليات والخطوط الارشادية والمعايير العالمية التقليدية .
٥. شرح كيفية تطوير وتقييم بدائل إدارة المخاطر لدعم قرارات افضل في إدارة المخاطر .
٦. شرح سبب اعتبار إدارة المخاطر واحدة من العناصر الأساسية المستخدمة في تحقيق اهداف الاعمال ومؤشرات الأداء الرئيسية .
٧. توصيل خصائص إدارة المخاطر الفعالة لفريقك .

محاوور البرنامج :

المحور الأول :

١. الاطار الفكري لمفهوم حوكمة المنظمات .
٢. الأهداف والمفهوم .
٣. مبادئ وقواعد حوكمة المنظمات .
٤. القيمة المضافة لحوكمة المنظمات : كيف نستفيد من الحوكمة ؟ وكيف تعمل الحوكمة ؟

المحور الثاني :

١. إدارة المخاطر : المبادئ الرئيسة والمفاهيم والتعريفات والاهداف .
٢. دورة وخطوات عملية إدارة المخاطر .
٣. أنواع وتقسيمات إدارة المخاطر .
٤. التقييم الذاتي لمراقبة المخاطر .
٥. منهجية التقييم الذاتي لإدارة المخاطر .
٦. مؤشرات المخاطر الأساسية .

المحور الثالث :

١. مؤشرات الأداء الأساسية .
٢. خطة استمرارية العمل . خطة الطوارئ والفارق بينهما .
٣. دور إدارة المراجعة الداخلية في نجاح الحوكمة .
٤. إدارة المراجعة الداخلية : المسؤوليات و المهام والاهداف.
٥. الفكر الحديث لتدقيق الداخلي : التدقيق الداخلي من منظور المخاطر .
٦. دور إدارة الالتزام والامتثال في نجاح الحوكمة .

المحور الرابع :

١. لجان الحوكمة .
٢. لجنة المراجعة . اختصاصاتها ومهامها .
٣. دور لجان المراجعة في دعم تطبيق حوكمة المنظمات .
٤. لجنة إدارة المخاطر .
٥. لجنة الترشيحات والمكافآت .
٦. المسؤولية الاجتماعية للمنظمات .

المحور الخامس :

١. تحديات وصعوبات تطبيق الحوكمة .
٢. الأطراف الخارجية وحوكمة المنظمات .
٣. المراجع الخارجي . ٤. الجهات الرقابية .
٥. الأطراف الداخلية وحوكمة المنظمات .
٦. المراجع الداخلي .

الفئة المستهدفة :

١. أعضاء مجلس الإدارة والمسؤول المالي .
٢. مدراء الأقسام ومدراء المالية والمراقبين الماليين .
٣. موظفي المحاسبة والمالية .
٤. المدققين الخارجيين والداخليين .
٥. مدراء الموارد البشرية .
٦. موظفي أقسام الامتثال والحوكمة وإدارة المخاطر ورؤساء الأقسام .

